

JAAARVERSLAG 2025

STICHTING  
IKBenHier



# INHOUDSOPGAVE



<b>1</b>	<b>VOORWOORD</b>	<b>2</b>
----------	------------------	----------

<b>3</b>	<b>ACTIVITEITEN '25</b>	<b>5</b>
----------	-------------------------	----------

<b>5</b>	<b>ORGANISATIE</b>	<b>11</b>
----------	--------------------	-----------

<b>7</b>	<b>VASTSTELLING</b>	<b>13</b>
----------	---------------------	-----------

**WE ZIJN ER VOOR JOU, PRECIES WAAR JE BENT**

*Een andere benadering in de zorg voor jongeren en jongvolwassenen met psychische diversiteit gericht op empowerment, preventie en gemeenschapsopbouw*

<b>2</b>	<b>PROFIEL</b>	<b>3</b>
----------	----------------	----------

<b>4</b>	<b>TOEKOMST</b>	<b>9</b>
----------	-----------------	----------

<b>6</b>	<b>FINANCIËEL</b>	<b>12</b>
----------	-------------------	-----------

<b>8</b>	<b>COLOFON</b>	<b>14</b>
----------	----------------	-----------



1

# VOORWOORD

**M**et trots presenteren wij het eerste jaarverslag van Stichting IKBENHIER. Een mijlpaal voor een jonge organisatie, maar vooral een moment van reflectie op een bijzonder en leerzaam jaar.

2025 stond in het teken van bouwen, zoeken en scherpstellen. Als beginnende stichting hebben we veel geleerd: over wat werkt, wat beter kan en waar onze toegevoegde waarde het grootst is. Tegelijkertijd heeft dit jaar ons ook iets anders gebracht: de bevestiging dat IKBENHIER op de goede weg is en dat onze inzet hard nodig is.

Steeds meer jongeren en jongvolwassenen geven hun mentale welzijn een onvoldoende. Zij voelen druk om te presteren, ervaren eenzaamheid en lopen vast in systemen die niet altijd aansluiten bij hun leefwereld. IKBENHIER beweegt zich bewust in het spanningsveld tussen het sociale domein en de reguliere zorg. Juist daar, waar preventie, ontmoeting en ervaringskennis samenkomen, zien wij ruimte voor echte impact.

In 2025 lag onze focus voornamelijk op het leggen van een stevig fundament. We hebben geïnvesteerd in fondsenwerving en het aantrekken van partners die onze missie delen. Daarnaast zijn coaches en ervaringsdeskundigen getraind om jongeren op een veilige, professionele en gelijkwaardige manier te begeleiden. We hebben meerdere pilots uitgevoerd van programma's die in 2026 verder worden uitgerold, en we hebben onderzoeksinstrumenten ontwikkeld om onze resultaten inzichtelijk en meetbaar te maken voor onszelf én voor onze stakeholders.

Dit alles was niet mogelijk geweest zonder het vertrouwen en de betrokkenheid van partners, fondsen en professionals die met ons meedachten en meebouwden. En bovenal niet zonder de jongeren die hun ervaringen, twijfels en kracht met ons deelden. Zij herinneren ons er dagelijks aan waarom IKBENHIER bestaat.

Dit eerste jaarverslag laat zien waar we staan. Nog aan het begin, maar met een duidelijke koers en een groeiend netwerk om ons heen. We kijken met vertrouwen vooruit naar 2026, waarin we onze programma's verder verdiepen en ons bereik vergroten altijd met hetzelfde uitgangspunt: jongeren een plek bieden waar zij gezien worden, hun veerkracht versterken en perspectief ontwikkelen voor de toekomst.

Namens het bestuur,

**Rianne Peters**

Voorzitter Stichting IKBENHIER



**Statutaire naam:** Stichting IkBenHier  
**Opgericht:** 14 november 2024  
**Adres:** Oostzeedijk 108 3063 BG  
Rotterdam  
**Email:** info@ikbenhier.org  
**Website:** <https://ikbenhier.org>  
**KVK:** 95524177  
**RSIN:** 867165893  
**ANBI status**

### Maatschappelijke context en urgentie

De mentale gezondheid van jongeren in Nederland staat onder druk. Veel jongeren ervaren stress, eenzaamheid en psychische klachten, terwijl het zorgsysteem kampt met lange wachttijden en beperkte capaciteit. Vooral jongeren die niet direct in aanmerking komen voor specialistische zorg, maar wel vastlopen, dreigen tussen wal en schip te vallen.

Stichting IKBENHIER speelt in op deze urgentie met een preventieve en herstelgerichte aanpak, aanvullend op de formele zorg. Door vroegtijdige, laagdrempelige ondersteuning te bieden, wordt verergering van problematiek voorkomen en perspectief versterkt.

### Missie

Stichting IKBENHIER versterkt mentale veerkracht en sociale verbinding bij jongeren (16–27 jaar) door preventieve en herstelgerichte ondersteuning te bieden die aansluit bij hun leefwereld.

### Visie

IKBENHIER gelooft dat herstel begint bij mens-zijn: gezien worden, betekenis ervaren en regie kunnen nemen over het eigen leven. Jongeren worden niet benaderd als cliënten, maar als mensen met talenten en mogelijkheden.

De stichting positioneert zich bewust tussen zorg en samenleving. IKBENHIER biedt een laagdrempelige community en ontwikkelplek waar jongeren kunnen herstellen, reflecteren en groeien, voordat problemen verergeren. Deze benadering levert duurzame waarde op voor jongeren én hun omgeving.

### Doelgroep

De activiteiten van IKBENHIER richten zich op jongeren en jongvolwassenen (16–27 jaar) die:

- vragen hebben over hun mentale gezondheid of vastlopen in het dagelijks functioneren;
- tijdelijk niet werken of studeren, of daarin dreigen uit te vallen;
- leven met prestatiedruk, sociaaleconomische stress of een beperkt steunend netwerk;
- zich onvoldoende thuis voelen binnen reguliere zorgstructuren;
- behoefte hebben aan een gelijkwaardige, niet-problematiserende benadering.

Het betreft jongeren die ondersteuning nodig hebben, maar voor wie specialistische zorg (nog) niet passend of toegankelijk is.

2

PROFIEL

## Werkwijze en kernprincipes

De werkwijze van IKBENHIER is holistisch en opgebouwd rond drie samenhangende pijlers:

- *Mind & Body* – mentale veerkracht, zelfzorg en lichaamsbewustzijn;
- *Create* – creatieve expressie, talentontwikkeling en zingeving;
- *Care* – peer-support, warme begeleiding en samenwerking met partners.

Deze pijlers komen samen in een preventieve en herstelgerichte aanpak waarin jongeren vanaf het eerste contactmoment regie houden over hun eigen traject.

Kernprincipes hierbij zijn:

- niet-problematiserend en mensgericht werken;
- gelijkwaardigheid tussen jongeren, ervaringsdeskundigen en professionals;
- community als fundament voor herstel;
- duidelijke, veilige kaders met ruimte voor eigen tempo en keuzevrijheid.



## Strategie en doelstellingen 2025

In 2025 stonden vier strategische doelen centraal:

1. Ontwikkelen en toetsen van een eigen methodiek
2. Onderbouwen van impact via metingen en reflectie
3. Opbouwen en versterken van samenwerkingsverbanden
4. Versterken van de basis voor structurele financiering

De uitvoering vond plaats via samenhangende projecten, met het verkennend gesprek *De Ontmoeting* en de routekaart als methodische kern.



## Projecten en activiteiten 2025

In 2025 heeft Stichting IKBENHIER meerdere samenhangende projecten uitgevoerd waarin preventie, herstel en communityvorming centraal stonden. De projecten verschillen in vorm en schaal, maar zijn inhoudelijk verbonden via de methodiek van *De Ontmoeting* en de routekaart.

### Het verkennend gesprek: De Ontmoeting en de routekaart

In 2025 ontwikkelde en implementeerde IKBENHIER het verkennend gesprek *De Ontmoeting* en de bijbehorende routekaart. Dit gesprek vormt het startpunt van ieder traject en is bewust niet-diagnostisch, gelijkwaardig en herstelgericht.

Tijdens *De Ontmoeting* wordt samen met de jongere stilgestaan bij wie iemand is, waar iemand staat en wat helpend kan zijn. Het gesprek richt zich op drie leefgebieden:

- Thuis en persoonlijke basis
- School, werk en daginvulling
- Omgeving en sociale ondersteuning

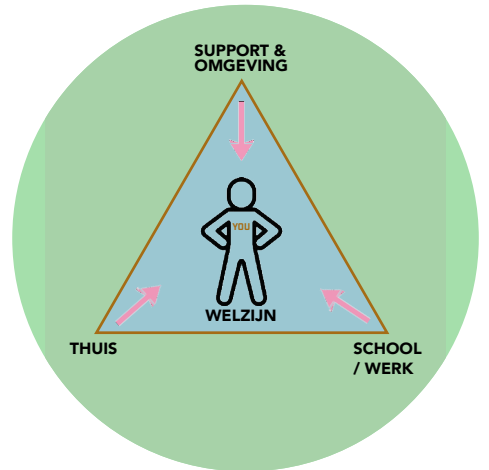
Op basis hiervan wordt een persoonlijke routekaart opgesteld waarin jongeren, met ondersteuning van een coach, keuzes maken voor passende vervolgstappen binnen het aanbod van IKBENHIER. Hiermee wordt eigen regie vanaf het eerste contactmoment actief gestimuleerd.

De ontwikkeling van *De Ontmoeting* is in 2025 ondersteund door praktijkgericht onderzoek. Jongeren gaven aan zich gehoord en serieus genomen te voelen. De uitkomsten zijn gebruikt om het gesprek verder te structureren en te professionaliseren.

### Art Based Learning (ABL) workshop

Art Based Learning (ABL) is een methodiek waarbij kunst en creatie worden ingezet als middel voor reflectie, betekenisgeving en persoonlijke ontwikkeling. In plaats van praten over problemen, nodigt ABL deelnemers uit om via een kunstervaring – zoals beeld, film, muziek of andere kunstvormen – in contact te komen met wat hen raakt.

Binnen de ABL-workshop van IKBENHIER doorlopen jongeren een zorgvuldig opgebouwde reeks stappen: waarnemen, ervaren, reflecteren, verbeelden en delen.





Deze aanpak helpt om inzichten te verkrijgen die niet direct via taal toegankelijk zijn en bevordert zowel zelfinzicht als onderlinge verbinding.

In 2025 werd ABL ingezet als zelfstandige workshop en als verdiepend onderdeel binnen trajecten. Deelnemers gaven aan dat de methode hielp bij het herkennen van gevoelens, het verwoorden van persoonlijke thema's en het ervaren van ruimte en ontspanning. Daarmee sluit ABL inhoudelijk aan bij de herstelgerichte en niet-problematiserende visie van IKBENHIER.

### **IkStartHier Programma**

Het 8-weekse programma IkStartHier werd in het laatste kwartaal van 2025 uitgevoerd als pilot voor jongeren die vastlopen in het dagelijks leven en onvoldoende aansluiting ervaren bij reguliere ondersteuning. Het programma combineerde wekelijkse groepsbijeenkomsten met individuele coachmomenten en maakte gebruik van lichaamsgericht werken, creatieve werkvormen en reflectie.

De inhoud van het programma richtte zich onder andere op stressregulatie, emotieregulatie, zelfbeeld, grenzen, zingeving en sociale verbinding. Metingen aan het begin en einde van het programma lieten een positieve ontwikkeling zien op meerdere domeinen van welbevinden. Daarnaast gaven deelnemers aan zich minder alleen te voelen en beter te begrijpen wat zij nodig hebben om stappen te zetten.

### **Film & Dialoog – Gevleugelde**

Tijdens de Maand van de Filosofie organiseerde Stichting IKBENHIER in samenwerking met LantarenVenster een filmvertoning van Gevleugelde, een film over eenzaamheid onder jongeren, gevolgd door een begeleide dialoog. In het panel zaten Marjan Slob Denker der Nederlanden (2023-2025), Abel van Essen filmmaker van Gevleugelde en Rianne Peters van IKBENHIER. Met circa 120 bezoekers werd een breed en divers publiek bereikt.

De combinatie van film en gesprek bood een laagdrempelige setting om thema's als eenzaamheid, kwetsbaarheid en mentale gezondheid bespreekbaar te maken. De bijeenkomst liet zien dat culturele activiteiten een belangrijke rol kunnen spelen in het doorbreken van taboes en het versterken van maatschappelijke dialoog.

### **Individuele coachgesprekken**

Naast groepsactiviteiten bood IKBENHIER in 2025 individuele coachgesprekken aan voor jongeren die behoefte hadden aan persoonlijke verdieping. Deze gesprekken sloten aan op De Ontmoeting en de routekaart en richtten zich op thema's als stress, zelfbeeld, keuzes en regie.

De coachgesprekken fungeerden als maatwerk binnen duidelijke, niet-medicaliserende kaders en boden jongeren ondersteuning bij het zetten van concrete vervolgstappen.



## Overkoepelende reflectie en leeropbrengsten

De projecten in 2025 laten zien dat IKBENHIER voorziet in een duidelijke behoefte: een plek tussen zorg en samenleving waar jongeren niet worden teruggebracht tot hun problemen, maar worden gezien in wie zij zijn en wat zij kunnen. Juist in deze tussenruimte ontstaat ruimte voor ontmoeting, herstel en ontwikkeling.

### 1. Community als basis voor herstel en preventie

Het gevoel erbij te horen en gezien te worden blijkt essentieel voor ontwikkeling. Informele ontmoeting en groepsdynamiek werken als beschermende factoren tegen eenzaamheid en terugtrekgedrag. Jongeren ervaren de gelijkwaardigheid en het niet-cliëntgerichte karakter van de community als veilig en motiverend.



### 2. Praten, doen en creëren versterken elkaar

Voor veel jongeren is alleen praten niet voldoende. Creatieve en lichaamsgerichte werkvormen, zoals beweging, kunst en film, bieden andere ingangen tot zelfinzicht en verwerking. Het onderzoek laat zien dat werken aan lichaamsbewustzijn, emotieregulatie en expressie het mentaal welbevinden ondersteunt.

### 3. Laagdrempelige instroom maakt betrokkenheid mogelijk

Het verkennende gesprek, De Ontmoeting, verlaagt drempels doordat wordt gestart zonder diagnose of probleemfocus. Dit creëert ruimte voor vertrouwen en eigen regie, vooral voor jongeren met eerdere negatieve zorgervaringen, en draagt bij aan duurzame betrokkenheid.

### 4. Ontwikkeling wordt zichtbaar door meten én verhalen

Start- en eindmetingen, aangevuld met reflecties, maken groei zichtbaar op individueel en groepsniveau. De combinatie van cijfers en persoonlijke verhalen geeft inzicht in voortgang en betekenisvolle verandering, en vraagt om maatwerk binnen een preventieve context.



### 5. Continuïteit vergroot duurzame impact

Losse activiteiten zijn waardevol, maar het effect neemt toe wanneer jongeren kunnen doorstromen binnen een samenhangend aanbod. Vervolg via community, coaching en creatieve trajecten helpt ontwikkeling te verdiepen en terugval te voorkomen.

### 6. Leren als vast onderdeel van het werk

Door uitvoering en onderzoek te combineren, ontwikkelt IKBENHIER zich als lerende organisatie. Reflectie, intervisie en feedback van jongeren vormen een vanzelfsprekend onderdeel van kwaliteitsontwikkeling en kennisopbouw.

## Ontwikkelpunten

Op basis van projecten, metingen, evaluaties en praktijkgericht onderzoek zijn de volgende ontwikkelpunten geformuleerd:

### 1. Verduidelijking en borging van de methodiek

De mensgerichte en holistische aanpak blijkt effectief. Verdere groei vraagt om het expliciet vastleggen van werkzame elementen, fasering en randvoorwaarden, zodat de aanpak beter overdraagbaar en duurzaam inzetbaar wordt.

### 2. Versterking van onderzoek en impactmeting

Metingen geven inzicht in ontwikkeling op het gebied van welbevinden, zelfwaardering en lichaamsbeleving.





Ontwikkeling is nodig in:

- meetinstrumenten die passen bij preventieve en niet-medicaliserende ondersteuning;
- het combineren van cijfers met reflecties en ervaringsverhalen;
- verdere verdieping van De Ontmoeting als verkennend gesprek.

Dit ondersteunt lerend werken en kwaliteitsverbetering.

### 3. Structurele leer- en feedbackmomenten

Het structureel inbedden van reflectie voor jongeren, coaches en vrijwilligers vergroot de kwaliteit en helpt opgedane inzichten actief te benutten in de doorontwikkeling van het aanbod.

### 4. Borging van doorlopende ontwikkelroutes

Jongeren hebben baat bij een geleidelijke opbouw en vervolg. Het verder versterken van doorlopende routes binnen de IKBENHIER-community is nodig om duurzame ontwikkeling en preventieve werking te waarborgen.

### 5. Professionalisering en kennisdeling

De groeiende kennisbasis vraagt om blijvende investering in training, intervisie en een onderzoekende houding binnen het team, evenals actieve kennisdeling met samenwerkingspartners en het werkveld.

### 6. Verankering van praktijk en kennisontwikkeling

Het structureel verbinden van uitvoering, reflectie en samenwerking versterkt de impact van IKBENHIER en draagt bij aan bredere kennisontwikkeling op het snijvlak van zorg en samenleving.

**What should young people  
do with their lives today?  
Many things obviously. But  
the most daring thing is to  
create stable communities  
in which the terrible disease  
of loneliness can be cured.**

*Kurt Vonnegut, author*





### Positionering

In 2026 bouwt Stichting IKBENHIER verder aan een duidelijke en herkenbare rol aan de voorkant van het zorgstelsel. De stichting positioneert zich als preventieve zorgvoorziening op het snijvlak van het sociaal domein en de specialistische geestelijke gezondheidszorg. IKBENHIER is er voor jongeren en jongvolwassenen (16–27 jaar) die vastlopen of dreigen vast te lopen, maar voor wie SGGZ (nog) niet passend of bereikbaar is.

IKBENHIER neemt een tussenpositie in: geen welzijnsorganisatie en geen SGGZ-instelling, maar een plek waar jongeren snel en zonder drempels ondersteuning kunnen krijgen. Toegang is direct, zonder indicatie of verwijzing, en zonder wachtlijsten. Trajecten zijn tijdelijk en doelgericht, met een maximale duur van één jaar. De focus ligt op preventie en suïcidepreventie, met altijd oog voor tijdige en passende doorstroom naar welzijn of SGGZ wanneer dat nodig is.

In 2026 vertelt IKBENHIER één helder verhaal naar buiten, afgestemd op de verschillende samenwerkingspartners. Gemeente ziet IKBENHIER als preventieve zorgpartner die bijdraagt aan het beperken van instroom in specialistische GGZ en het voorkomen van zwaardere zorg. Welzijnsorganisaties ervaren IKBENHIER als inhoudelijke aanvulling, waar gerichte mentale zorg wordt geboden. Voor GGZ-instellingen is IKBENHIER een ontlastende partner die heraanmeldingen en overbruggingsvragen opvangt.

### Businesscase

De beleidskeuzes voor 2026 worden onderbouwd met een heldere businesscase. Deze laat zien hoe de inzet van IKBENHIER leidt tot lagere kosten per jongere, kortere wachttijden en het voorkomen van escalatie, crisiszorg en langdurige uitval. De businesscase vormt een belangrijk fundament voor gesprekken over structurele financiering en duurzame samenwerking.

### Toetsing

Om de kwaliteit en positionering verder te versterken, worden in 2026 het kernverhaal en de werkwijze inhoudelijk getoetst door externe expertise. Daarbij staat het verkennend gesprek – De Ontmoeting – centraal. Dit gesprek is bedoeld voor triage, matching en preventie, niet voor diagnostiek, en sluit aan bij landelijke ontwikkelingen die inzetten op een sterke voorkant van het zorgstelsel.

### Samenwerking

Samenwerking is een belangrijk uitgangspunt. In 2026 werkt IKBENHIER structureel samen met gemeente, welzijnsorganisaties en SGGZ-instellingen. De stichting sluit aan bij lokale teams en levert preventieve zorgtrajecten waar nodig. Daarbij wordt ingezet op warme overdracht, duidelijke afspraken over door- en uitstroom en het overnemen van heraanmeldingen vanuit de SGGZ.

## Uitvoering

De uitvoering van dit beleid krijgt vorm binnen een vaste community-omgeving. IKBENHIER biedt een laagdrempelige plek waar jongeren zonder verplichtingen kunnen binnenlopen. Vanuit deze community worden groepsbijeenkomsten, art based learning, workshops, individuele gesprekken en tijdelijke trajecten aangeboden. De community fungeert als ontmoetingsplek én als startpunt voor verdere ondersteuning, triage en doorgeleiding.

## Doelstelling

Met deze koers wil Stichting IKBENHIER in 2026 uitgroeien tot een structurele en betrouwbare partner binnen het lokale en regionale zorglandschap. Zo draagt de stichting bij aan een beter functionerende voorkant van het systeem, vermindert zij de druk op specialistische zorg en vergroot zij de toegankelijkheid van passende ondersteuning voor jongeren.

## Activiteiten 2026

In 2026 richt Stichting IKBENHIER zich op het consolideren en verdiepen van het opgebouwde aanbod. De focus ligt op structurele aanwezigheid, kwaliteit en samenhang, met als doel jongeren duurzaam te ondersteunen in mentale veerkracht, sociale verbinding en maatschappelijke participatie.

De IKBENHIER Community vormt het fundament van het aanbod en wordt verder uitgebouwd als vaste, herkenbare plek waar jongeren laagdrempelig kunnen binnenlopen. Vanuit deze basis wordt gewerkt met duidelijke instroom via De Ontmoeting en heldere doorstroom naar programma's, trainingen en individuele begeleiding.

Het programma IkStartHier wordt in 2026 meerdere keren uitgevoerd en inhoudelijk aangescherpt. Daarnaast breidt IKBENHIER het aanbod uit met structurele mindfulness- en ACT-trainingen, individuele coachgesprekken en verdiepende Art Based Learning-trajecten.

Ook wordt ingezet op het Filmlab en film & dialoog-activiteiten, waarmee jongeren hun stem kunnen laten horen en maatschappelijke thema's rondom mentale gezondheid bespreekbaar worden gemaakt.

In 2026 investeert Stichting IKBENHIER nadrukkelijk in impactmeting, reflectie en kennisdeling. Door het combineren van kwantitatieve gegevens en kwalitatieve inzichten wordt gewerkt aan verdere professionalisering en borging van kwaliteit.

Met deze focus positioneert IKBENHIER zich in 2026 als een betrouwbare, preventieve en lerende partner voor jongeren, financiers en samenwerkingspartners.





### Organisatiestructuur

Stichting IKBENHIER is een onafhankelijke stichting. Het bestuur is verantwoordelijk voor de strategische koers, het toezicht en de borging van de maatschappelijke doelstelling. De dagelijkse uitvoering van de activiteiten ligt bij de oprichter en het uitvoerende team. Deze structuur waarborgt zowel slagkracht in de uitvoering als zorgvuldigheid in besluitvorming.

De stichting heeft momenteel geen personeel in dienst. Alle werkzaamheden worden uitgevoerd door ingehuurde professionals, samenwerkingspartners en vrijwilligers. Deze flexibele inrichting stelt IKBENHIER in staat om middelen doelgericht in te zetten en de organisatie wendbaar te houden in deze opstartfase.

### Bestuur

Het bestuur van Stichting IKBENHIER bestaat uit drie bestuursleden:

- Voorzitter: Rianne Peters
- Penningmeester: Aart Jan van Essen
- Bestuurslid: Ger Brussen

De bestuursleden vervullen hun functie onbezoldigd. Hiermee worden beschikbare middelen primair ingezet voor de maatschappelijke missie en directe impact voor jongeren.

### Governance & toezicht

Het bestuur ziet toe op de naleving van de statutaire doelstelling, de financiële continuïteit en de kwaliteit en integriteit van de organisatie. Besluitvorming vindt plaats op basis van transparante afwegingen en periodieke bestuursvergaderingen.

### Integriteit en jongerenparticipatie

IKBENHIER hecht groot belang aan een veilige en respectvolle organisatiecultuur. Er wordt zorgvuldig omgegaan met privacy en persoonsgegevens, volgens geldende wet- en regelgeving.

Jongeren worden actief betrokken bij het meedenken over activiteiten en de evaluatie daarvan. Hun ervaringskennis vormt een belangrijk uitgangspunt in de ontwikkeling van het aanbod.

### Ontwikkeling

Voor 2026 richt Stichting IKBENHIER zich op verdere professionalisering van de organisatie. Daarbij wordt ingezet op uitbreiding van het bestuur, met als doel de deskundigheid te verbreden en de governance verder te versterken in lijn met de groei en ambitie van de stichting.

## Balans per 31 december 2025

	31-12-2025		31-12-2024	
<b>MATERIËLE VASTE ACTIVA</b>				
Verbouwing	1.986		0	
Inventaris	<u>3.039</u>		<u>0</u>	
		5.025		0
<b>VORDERINGEN</b>				
Debiteuren	0		0	
Overlopende activa	<u>0</u>		<u>0</u>	
		0		0
<b>LIQUIDE MIDDELEN</b>				
Liquide middelen	<u>12.006</u>		<u>0</u>	
		<u>12.006</u>		<u>0</u>
		<u>17.031</u>		<u>0</u>
<b>EIGEN VERMOGEN</b>				
Gestort kapitaal	0		0	
Algemene reserve	<u>-7.544</u>		<u>10.025</u>	
		-7.544		-10.025
<b>LANGLOPENDE SCHULDEN</b>				
AJ van Essen Beheer B.V.	<u>22.500</u>		<u>0</u>	
		22.500		0
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>				
Crediteuren	<u>2.075</u>		<u>10.025</u>	
		<u>2.075</u>		<u>10.025</u>
		<u>17.031</u>		<u>0</u>

## Resultatenrekening over 2025

	31-12-2025		31-12-2024	
<b>OPBRENGSTEN</b>				
Opbrengsten	37.781		0	
Inkoop	<u>28.554 -</u>		<u>2.710 -</u>	
		9.227		-2.710
<b>KOSTEN</b>				
Afschrijvingskosten	341			
Verkoopkosten	4.259		6.588	
Algemene kosten	<u>2.005 +</u>		<u>727 +</u>	
Som der kosten		<u>6.605</u>		<u>7.315</u>
Subtotaal		2.622		-10.025
Financiële baten en lasten	<u>-141 +</u>		<u>0 +</u>	
		<u>-141</u>		<u>0</u>
<b>NETTO RESULTAAT</b>		<u>2.481</u>		<u>-10.025</u>



## Bestuursverklaring 2025

Het bestuur van Stichting IKBENHIER verklaart hierbij dat de jaarrekening over het (verlengde) boekjaar 2025 is opgesteld in overeenstemming met de geldende verslaggevingsregels voor kleine stichtingen.

De jaarrekening geeft naar het oordeel van het bestuur een getrouw beeld van de baten en lasten over 2025 en van de financiële positie van de stichting per 31 december 2025.

De in 2025 ontvangen middelen zijn besteed conform de statutaire doelstelling van de stichting. Het bestuur heeft toegezien op een zorgvuldig en transparant financieel beheer.

Het jaarrapport en de jaarrekening zijn door het bestuur vastgesteld in de bestuursvergadering van 6 maart 2026.

Plaats: Rotterdam  
Datum: 6 maart 2026

Namens het bestuur van Stichting IKBENHIER,

Voorzitter: Rianne Peters

Penningmeester: Aart Jan van Essen

Secretaris: Ger Brussen



Jaarverslag 2025 Stichting IkBenHier  
Rotterdam, maart 2026

**Concept & tekst**  
Stichting IkBenHier

**Vormgeving**  
avevd

**Fotografie**  
Abel van Essen, Anna Barkmeijer, Willy Lamers,  
Gerrie-Janne van Dinter

Met dank aan de jongeren die hun ervaringen  
deelden en fondsen en partners die het werk  
mogelijk maakten.

**Disclaimer**  
Aan de inhoud van dit jaarverslag kunnen geen  
rechten worden ontleend



<https://ikbenhier.org>

7

COLOFON